

**HERZLICH
WILLKOMMEN**

Wir stellen uns vor.



Tobias Schiegl

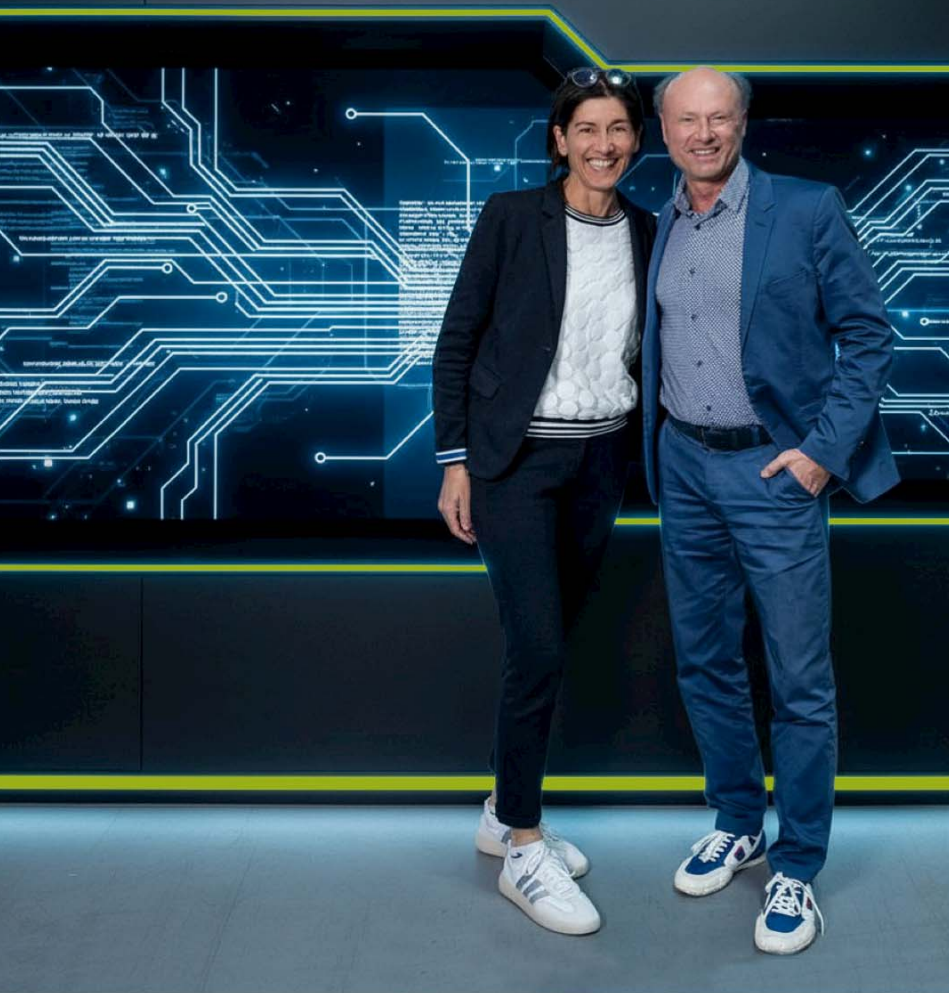


Anja Schiegl



Sebastian Schiegl

UNTERNEHMENSBERATUNG



CHANGE Management

LEAN Management

INTERIM Management

INTERAKTIV Workshops

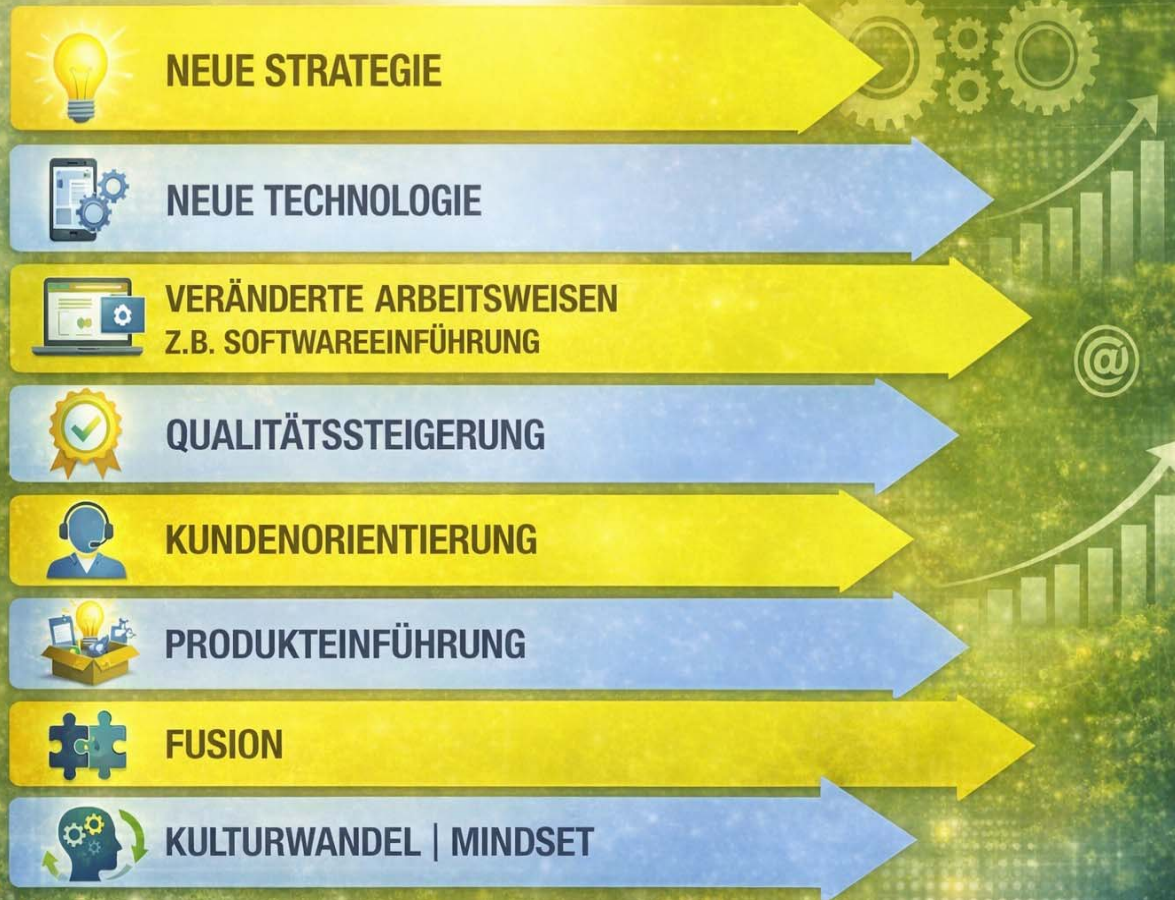
MANAGEMENT Meeting

INTERNES MARKETING

AWARDS

CHANGE MANAGEMENT

VERÄNDERUNG BEGINNT IM KOPF



Ganzheitlicher Ansatz: Optimierung und Kommunikation

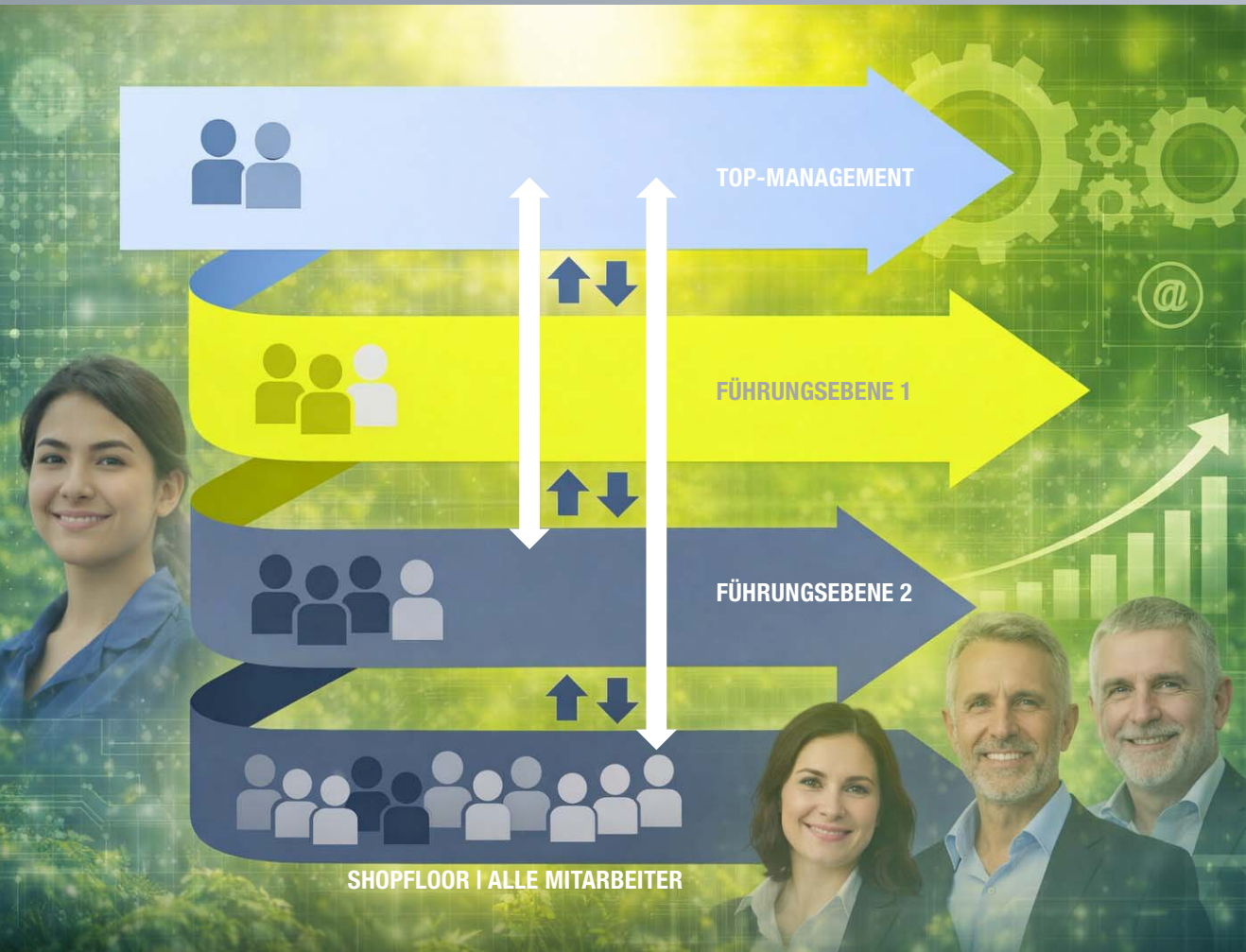
Seit über 25 Jahren begleiten wir mittelständische Unternehmen und Konzerne in Change Prozessen und Transformationen.

7 Stufen zum Erfolg

- 1 Initialisierung | Awareness
- 2 Vision | Zieldefinition
- 3 Planung / Strategieentwicklung
- 4 Umsetzung / Implementierung / Vorbildfunktion
- 5 Schnittstellenmanagement
- 6 Monitoring / Kontrolle
- 7 Verankerung / Nachhaltigkeit

Veränderungs-Kultur

- ✓ **Transparente Kommunikation:** Warum ändert sich etwas? Und was?
- ✓ **Aktive Beteiligung:** Führungskräfte und Mitarbeiter können mitgestalten.
- ✓ **Führungscoalition:** Das TOP-Management lebt es vor.
- ✓ **Fehlerkultur:** Akzeptieren, dass am Anfang nicht immer alles nach Plan läuft.



Das Thema liefern Sie – wir liefern die Didaktik und sind Motor

Unser Beitrag liegt u.a. in der Entwicklung und Moderation des Gesamtprozesses oder in der Umsetzung von Teilprojekten.

- 👉 **Ziele:** Was soll konkret erreicht werden? Wie wird gemessen?
- 👉 **Stakeholder:** Wie binden wir die Zielgruppe ein?
- 👉 **Kommunikationsplan:** Über welche Kanäle kommunizieren wir und wann?
- 👉 **Schulungen & Coaching:** Welche Themen werden intensiver betreut?
- 👉 **Quick Wins:** Kleine, schnelle Erfolge sichtbar machen. „Es tut sich was.“

Insbesondere in den Punkten UMSETZUNG, MONITORING und NACHHALTIGKEIT liegt der Schlüssel zum Erfolg eines erfolgreichen Veränderungsprozesses.

**Wir unterstützen Sie in der konkreten Umsetzung!
Vom TOP-Management bis zum Shopfloor.**

CHANGE Management im Rollout | INTERAKTIV Workshops

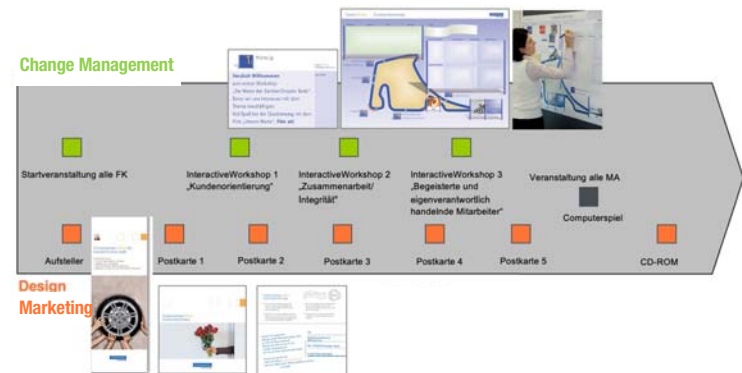


Unsere INTERAKTIV Workshops

- ✓ perfektes Werkzeug für Veränderungsprozesse
- ✓ für eine aktive Auseinandersetzung aller Mitarbeitenden mit den Themen
- ✓ Veränderung erlebbar machen
- ✓ Change nachhaltig im Unternehmen verankern

Mehrfach mit Awards ausgezeichnet

Flankiert durch internes Marketing



LEAN MANAGEMENT

Cockpit oder Fahren nach Gehör?



Lean Management der schiegl gmbh wirkt – von der Analyse bis zum messbaren Ergebnis

Für uns bedeutet Lean Management weit mehr als die Erstellung von Analysen und Handlungsempfehlungen. Wir begleiten Unternehmen aktiv in der Umsetzung – praxisnah, konsequent und ergebnisorientiert. Unser Anspruch: nachhaltige Verbesserungen, die messbar sind.

Im Mittelpunkt steht dabei die konsequente Fokussierung auf wertschöpfende Prozesse. Über 100 erfolgreiche Projekte in 25 Jahren ... Die entscheidende Frage: „Wofür bezahlt der Kunde tatsächlich?“ Genau dort setzen wir an.

Basierend auf bewährten Lean-Management-Methoden entwickeln wir praxistaugliche Lösungen für den regelmäßigen Einsatz in Ihrem Unternehmen.

Ihr Mehrwert auf einen Blick:

- Steigerung Produktivität und Qualität
- Deutliche Reduzierung von Verschwendung
- Effiziente Regel- und Kommunikationskreise – intern sowie mit Kunden und Zulieferern
- Praxiserprobte, einfach anwendbare Führungs- und Mitarbeiter tools

QOOL MANAGEMENT & PRODUKTIONSSYSTEM

QOOL TEAMCOMMITMENT
MESSUNG TEAMLEISTUNG



QOOL TOOLS
KOMMUNIKATION & LÖSUNGSMETHODEN

QOOL_{6M/5W}

QOOL_{6S}

QOOL_{CENTER}

QOOL_{COCKPIT}

QOOL_{OPL}

QOOL_{POKA YOKE}

QOOL_{SIMULATION}

QOOL_{STUNDE}

QOOL_{TURA}

QOOL_{VIDEO}

QOOL_{VIERTELE}

QOOL_{VISUAL MANAGEMENT}

...

QOOL INTENSIVE
LEAN- & CHANGE-PROJEKTE

- Analysen
- Maßnahmenumsetzung
- Erreichung Zielvorgaben

QOOL TRAINING
FORT- & WEITERBILDUNG

QOOL MARKETING

Awards
Digital
Film
Presse
Print

...



Fallbeispiel 1

- 🕒 Entwicklung und Einführung Management- und Produktionssystem
- 📊 Einführung neues Kennzahlensystem
- 🔧 Shopfloor-Management
- 👤 Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
- 🇩🇪 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 👥 Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- 📢 Entwicklung und Umsetzung internes Marketing
- 🇩🇪 nationales Unternehmen in D, verschiedene Standorte
- 🏆 Gewinn diverser Awards für Qualität, Produktivität und Weiterbildung

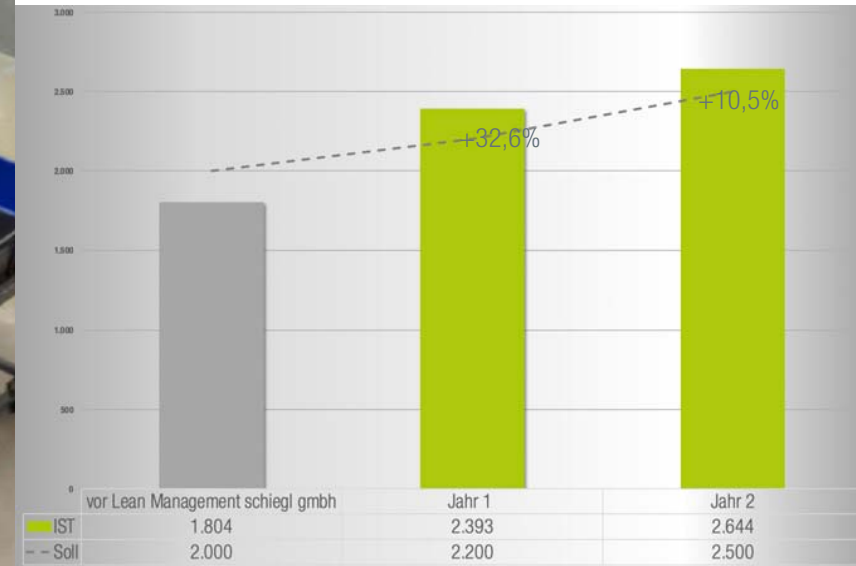


Steigerung Produktivität



Fallbeispiel 2

- 🏭 Steigerung Produktivität um 32,6% | 10,5% pro Jahr
- 🔍 Analyse der TOP-Einflussfaktoren
- 🔧 Shopfloor-Management
- 👤 Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
- 🇮🇹 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 👥 Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- 🌐 internationales Unternehmen | Stammsitz in D





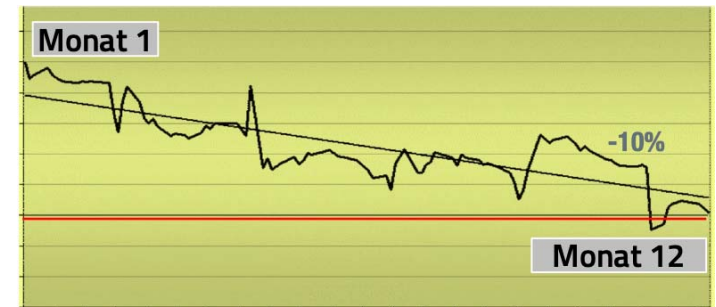
Fallbeispiel 3

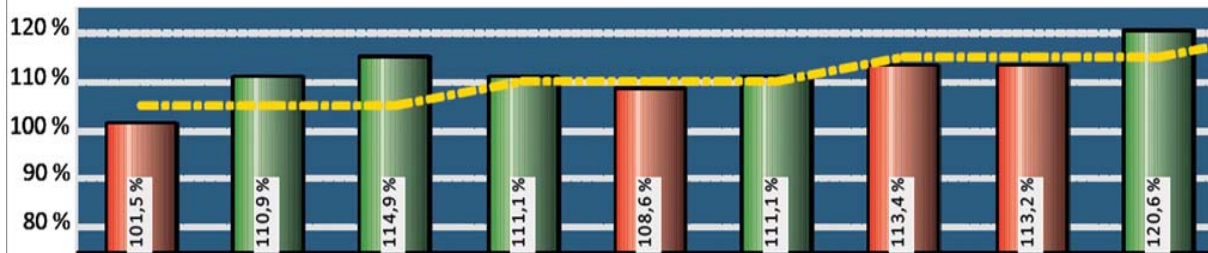
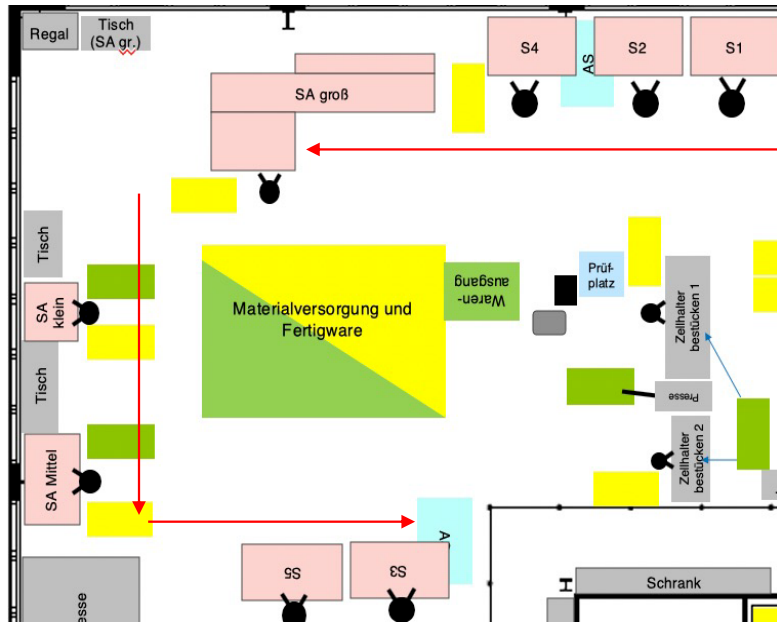
- 👍 Reduzierung Ausschuss von 16% auf unter 6% innerhalb 12 Monate
- 🔍 Analyse der TOP-Einflussfaktoren*
- 🔑 Shopfloor-Management
- 👮 Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
- 🇩🇪 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 👥 Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- 🇩🇪 internationales Unternehmen | Stammsitz in D

*Projekt mit Partnern



Initiativpreis Aus- und Weiterbildung
DIHK | Q-Offensive | Würth Elektronik

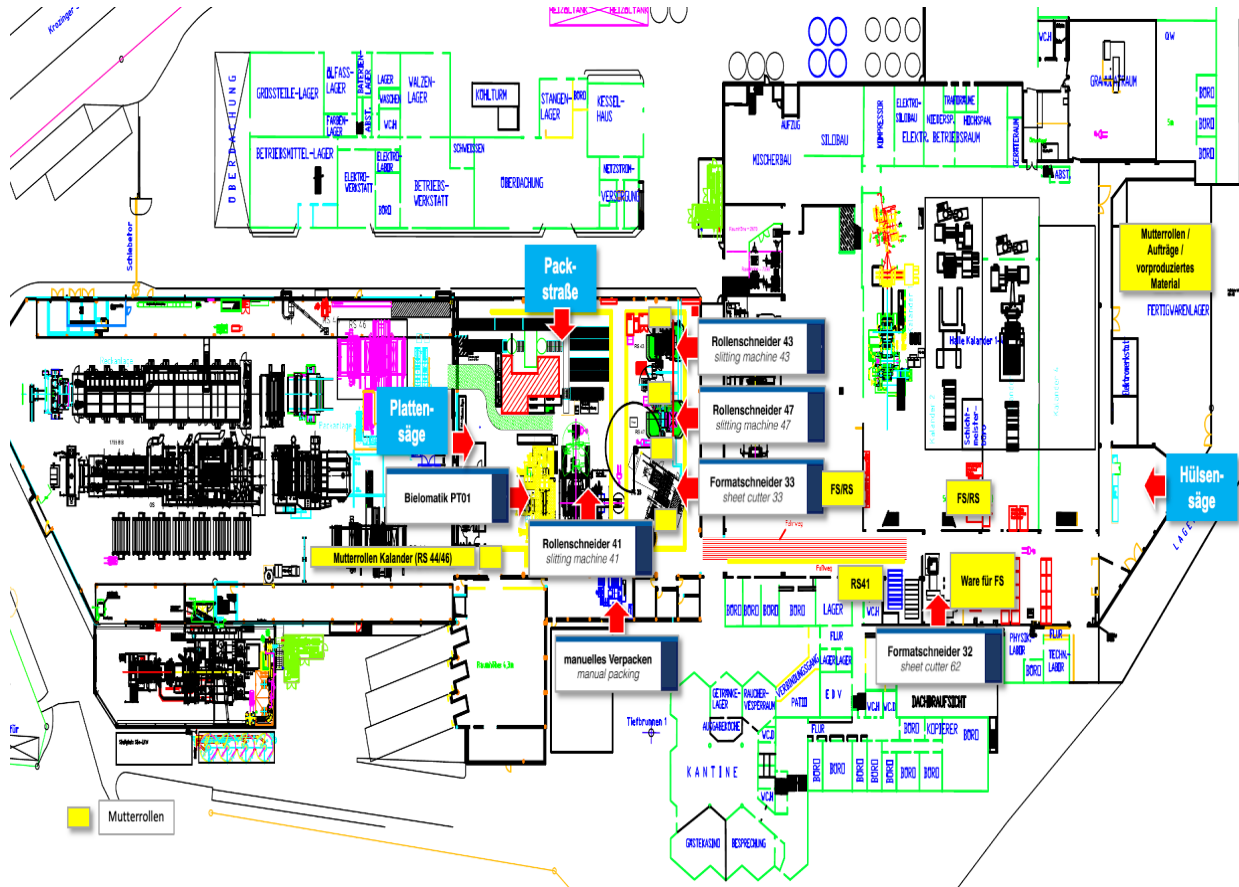




Fallbeispiel 4

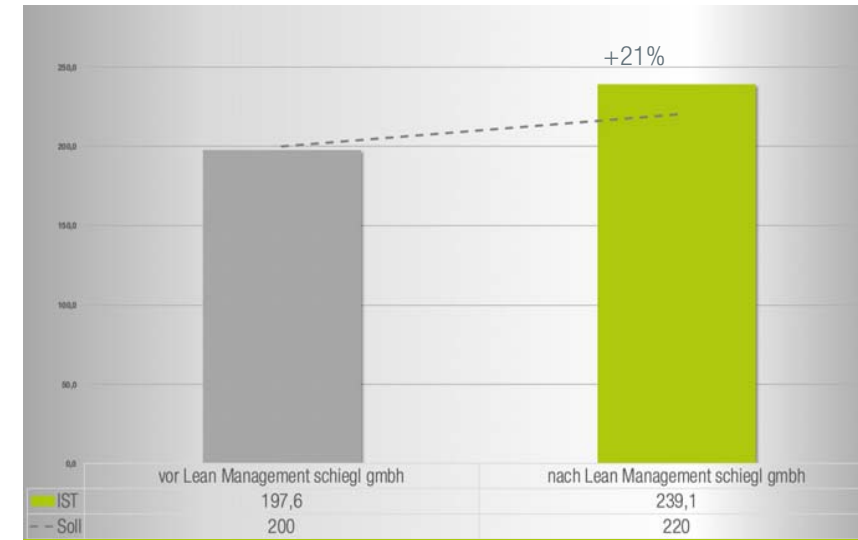
- 🏆 Steigerung Produktivität um 20% innerhalb 9 Monate
- 👍 Reduzierung Ausschuss um 10%
- 🔍 Analyse der TOP-Einflussfaktoren
- 📊 Einführung neues Kennzahlensystem > grafische Anzeige in der Produktion (Daten direkt aus SAP)
- 🔧 Shopfloor-Management
- 👤 Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
- 🇩🇪 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 👥 Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- 🌐 internationales Unternehmen | Stammsitz in D

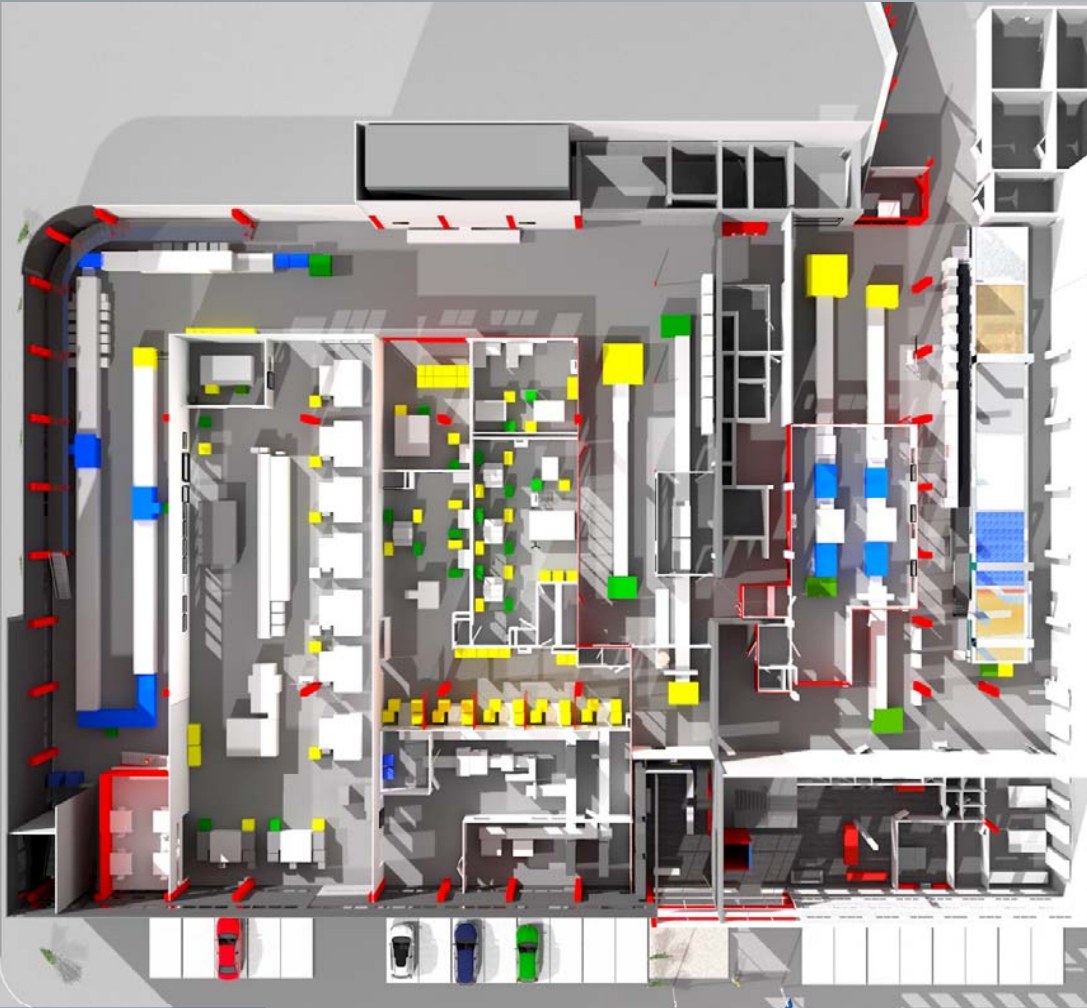




Fallbeispiel 5

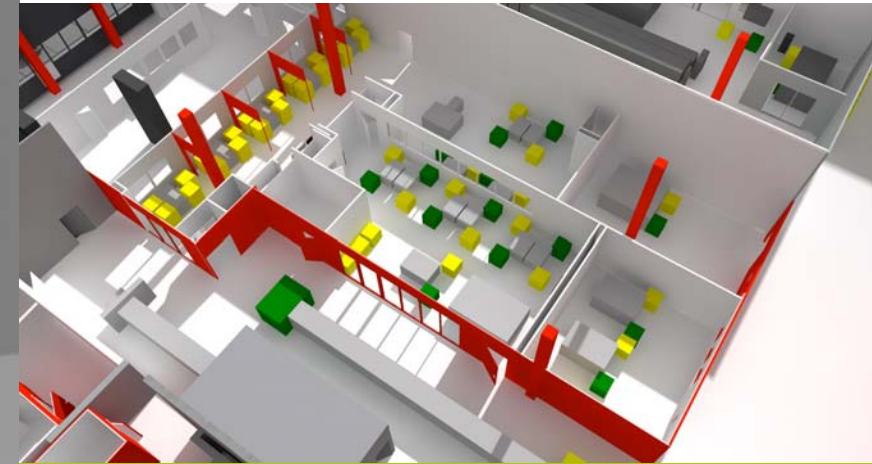
- Steigerung Produktivität um 21% innerhalb 12 Monate
- Reduzierung Ausschuss um 14%
- Analyse der TOP-Einflussfaktoren
- Einführung neues Kennzahlensystem
- Shopfloor-Management
- Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
- Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- nationales Unternehmen D





Fallbeispiel 6

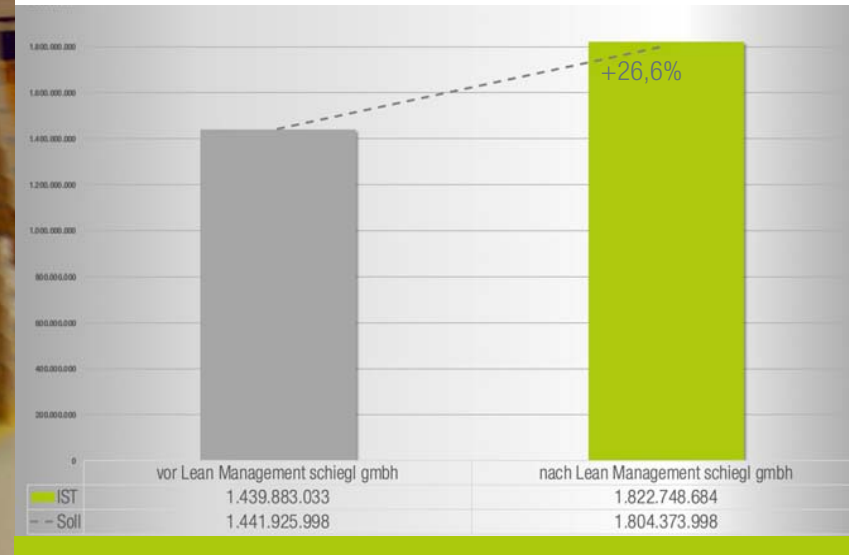
- Entwicklung Neubau nach Lean-Kriterien
- Berücksichtigung aller neuen Maschinen und Hilfsmittel / danach Übergabe an Architekten und Statiker
- Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- internationales Unternehmen | Stammsitz in D





Fallbeispiel 7

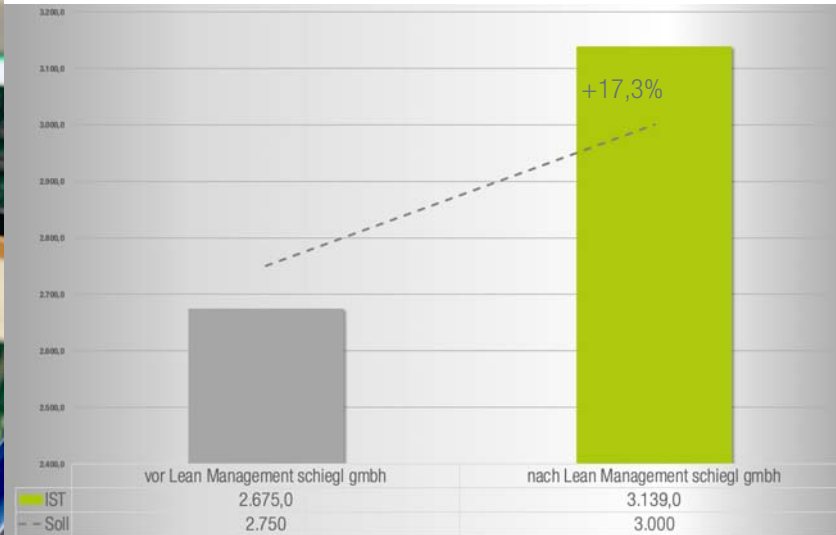
- 🏭 Steigerung Produktivität um 26,6% innerhalb 12 Monate
- 👍 Reduzierung Ausschuss um 17%
- 🔍 Analyse der TOP-Einflussfaktoren
- 📊 Einführung neues Kennzahlensystem
- 🔧 Shopfloor-Management
- 👮 Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
- 🇮🇹 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 👥 Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- 🇩🇪 nationales Unternehmen D

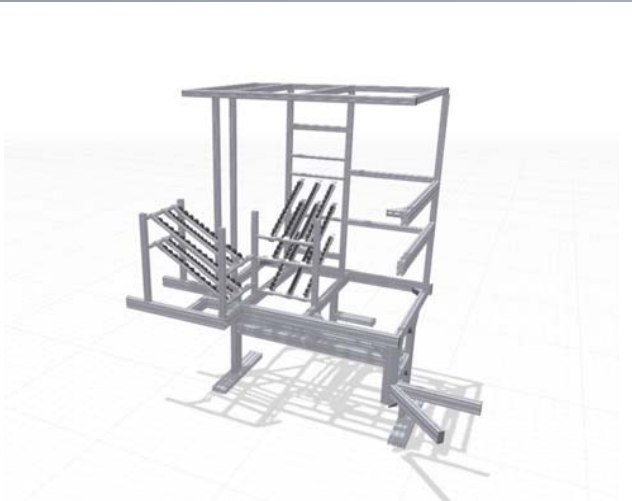




Fallbeispiel 8

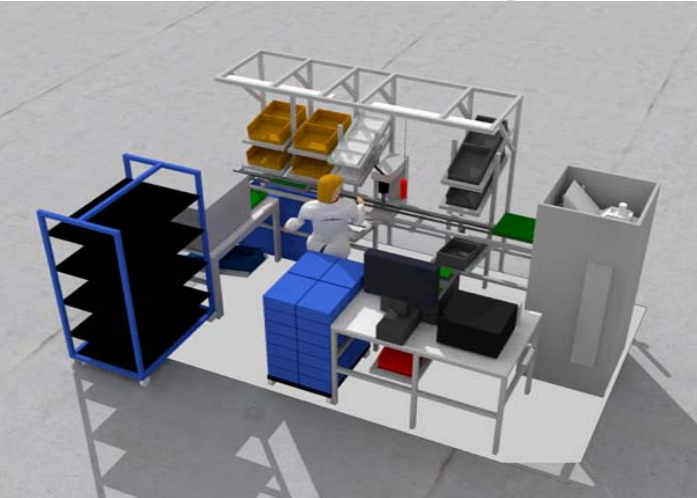
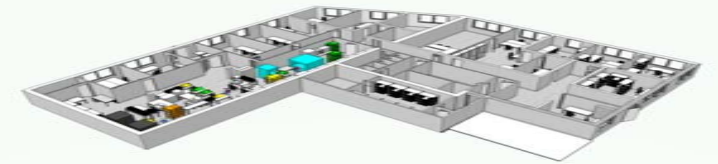
-  Steigerung Produktivität um 17,3% innerhalb 12 Monate
-  Analyse der TOP-Einflussfaktoren
-  Einführung neues Kennzahlensystem
-  Shopfloor-Management
-  Nutzung & Training ausgewählter Lean- und Führungs-Methoden
-  Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
-  Einbindung aller Mitarbeiter und Management
-  nationales Unternehmen D

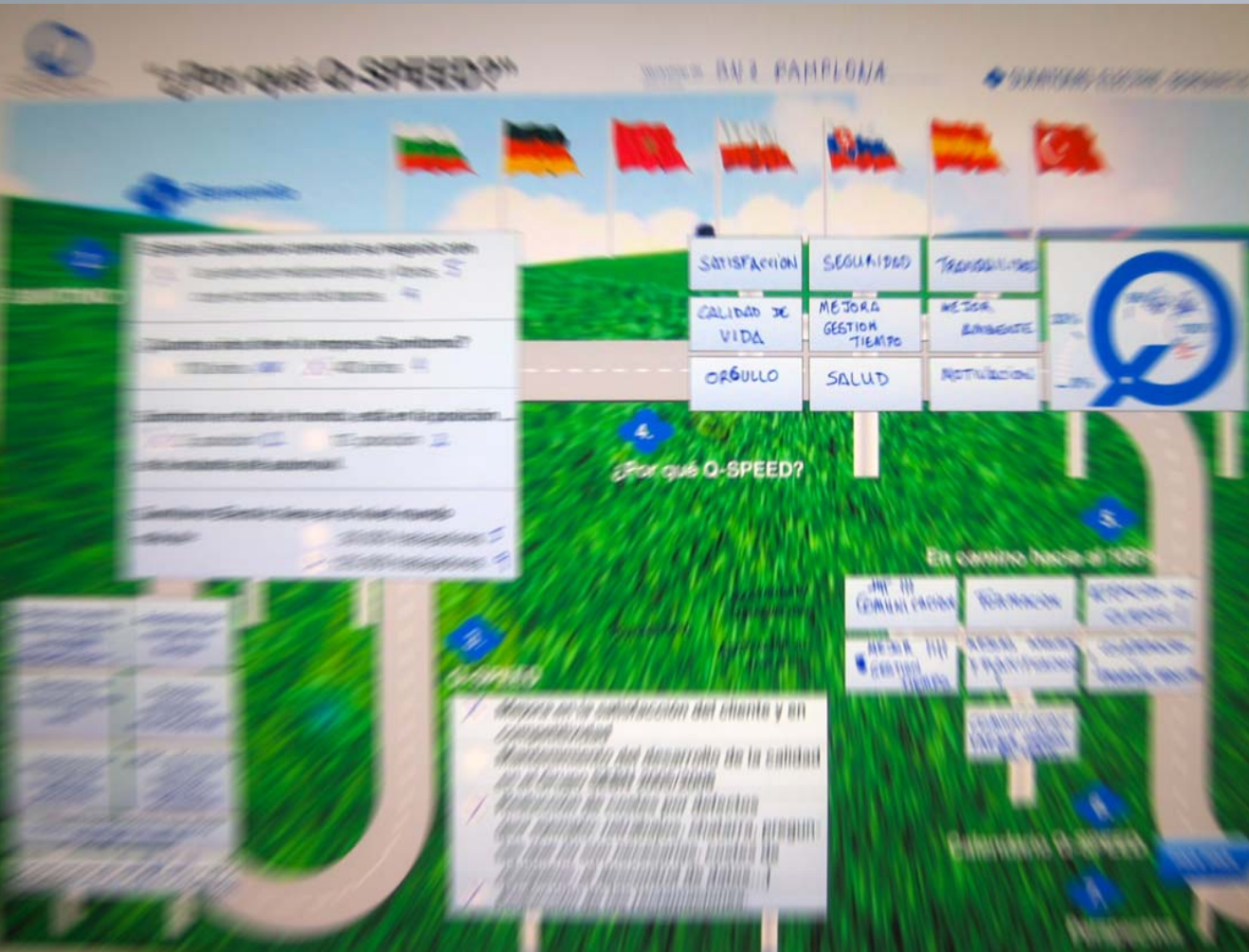




Fallbeispiel 9 Planung und Umsetzung Produktionsarbeitsplätze nach Lean

- Planung und Erstellung 3D-Ansicht
- Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen





Fallbeispiel 10

- 🌐 internationale Initiative und Strategie
- 📅 17 3 verschiedene InteraktivWorkshops
- 📢 inkl. interner Marketingkampagne
- 👥 13.000 Mitarbeiter und Führungskräfte
- 🌍 internationale Kaskade D | BG | ES | MA (Marokko) | P | TR | SK





Training Lean Management

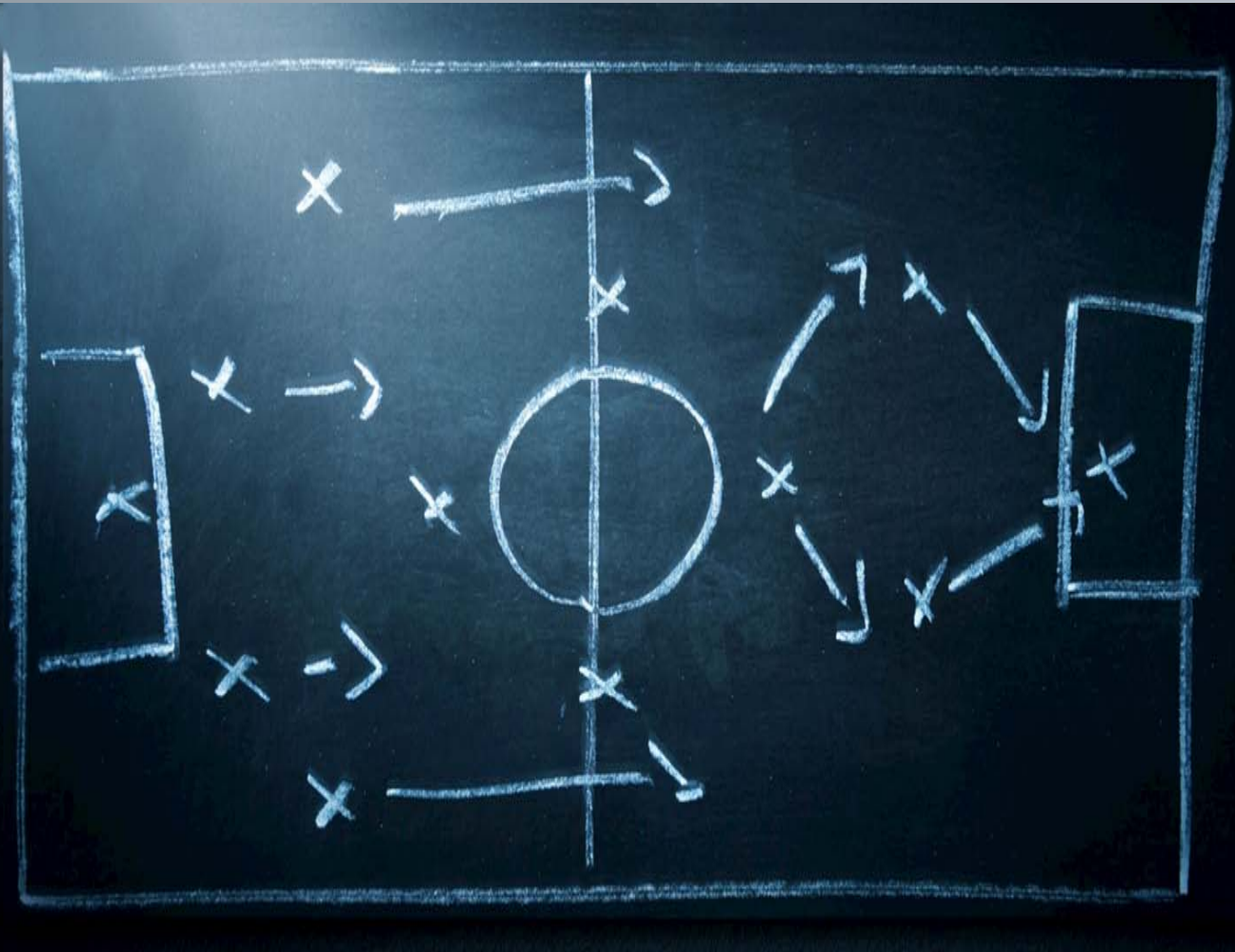
Lean Management-Methodentraining, klingt trocken und langweilig?
Nicht bei der schiegl gmbh.

Unsere Trainings haben immer einen interaktiven, praktischen Teil.
Nichts ist so eingängig, wie die eigene Erfahrung.

Inhaltsvermittlung, Interaktion, konkrete Ergebnisse, Praxistauglichkeit und Spaß. 5W, 6M, 6S, Ishikawa, Kennzahlen-Cockpit, Kommunikation, Lösungsbogen, MUDA, OPL, PDCA, PokaYoke, Videoanalyse, Visuelles Management, ...



INTERIM MANAGEMENT



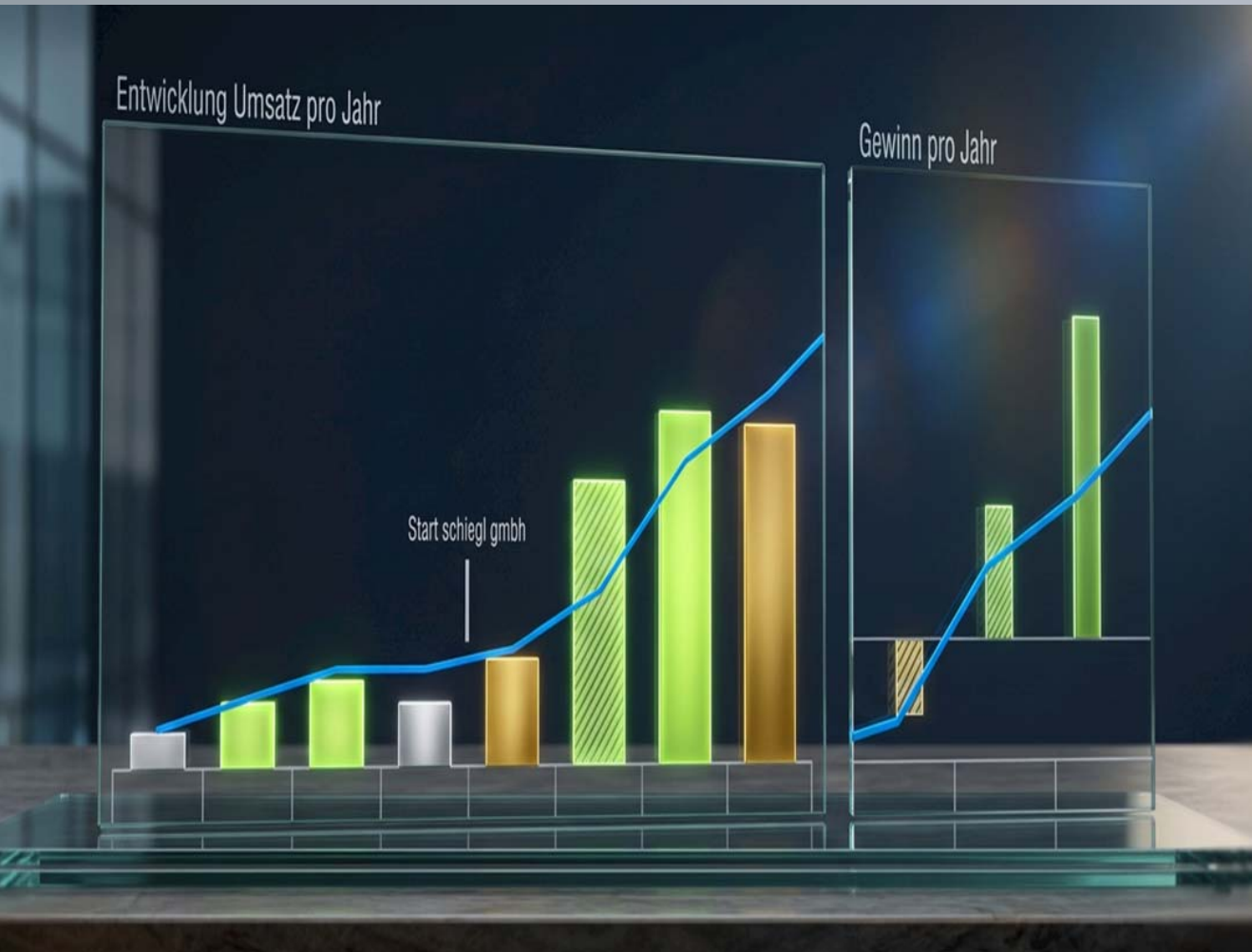
OPTIMIERUNG, ÜBERBRÜCKUNG und AUSBILDUNG

Als Experten übernehmen wir für einen definierten Zeitraum operative Führungsverantwortung, um akute personelle Engpässe zu überbrücken, Krisen zu bewältigen oder Transformationsprozesse umzusetzen.

- ✓ **Umsetzungsstärke:** wir erarbeiten mit Ihnen nicht nur die Konzepte und Strategien, sondern übernehmen als Interim Manager auch die Verantwortung für die aktive Umsetzung und das operative Tagesgeschäft.
- 👤 **Vakanzüberbrückung:** professionelle Hilfe bei Ausfall der Führungskraft.
- 📊 **Change Management und Restrukturierung:** Unterstützung bei Wachstum, Krisen, Neuausrichtung
- 👤 **Projektmanagement:** Leitung von komplexen Sonderprojekten
- ⚙️ **Schnittstellenmanagement**

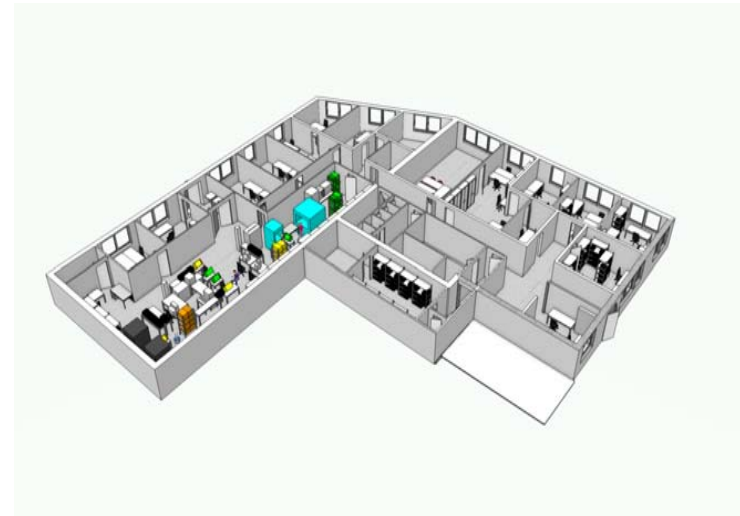
Ihre Vorteile:

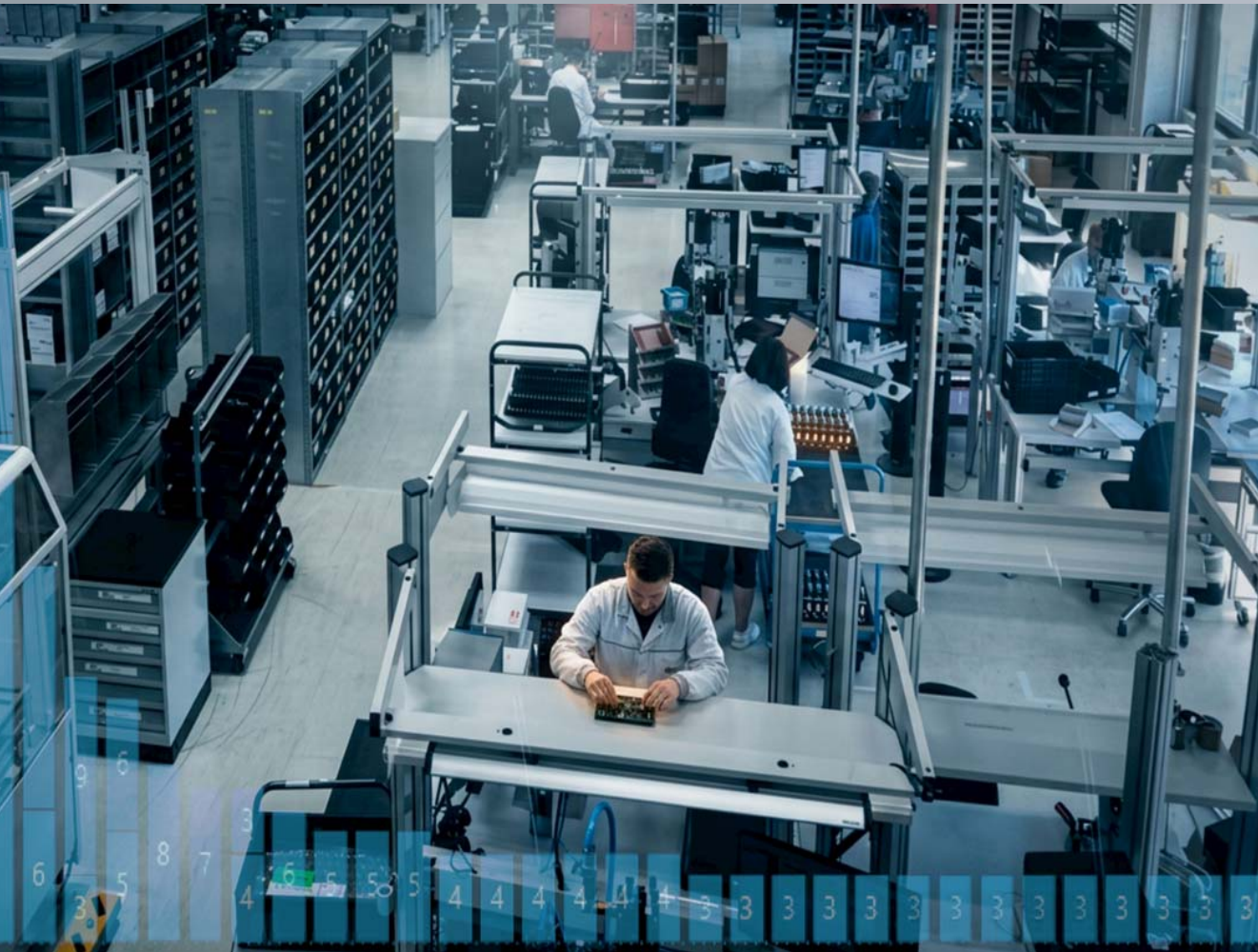
- ◆ Über 25 Jahre Führungserfahrung in diversen Projekten und Unternehmen
- ◆ Fokus auf Kennzahlen (betriebswirtschaftlich, projektspezifisch)
- ◆ Einbindung von Führungskräften, Mitarbeitern und Inhabern / Investoren
- ◆ persönliche Führungs- und Umsetzungsstärke



Fallbeispiel 1

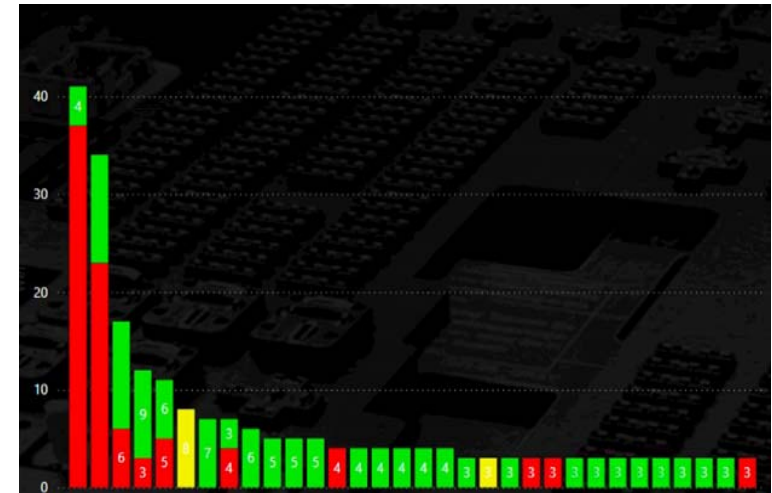
- 👤 Interimsleitung
- 🔍 Analyse Kunden- und Produktstruktur
- 🔧 Shopfloor-Management
- 👤 Ausbau Dienstleistungsangebot
- 🇩🇪 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 👤 Einbindung aller Mitarbeiter und Management
- 🏭 Erweiterung Produktion
- 👤 Ausbau Kundenstruktur
- 📣 Ausbau Marketing





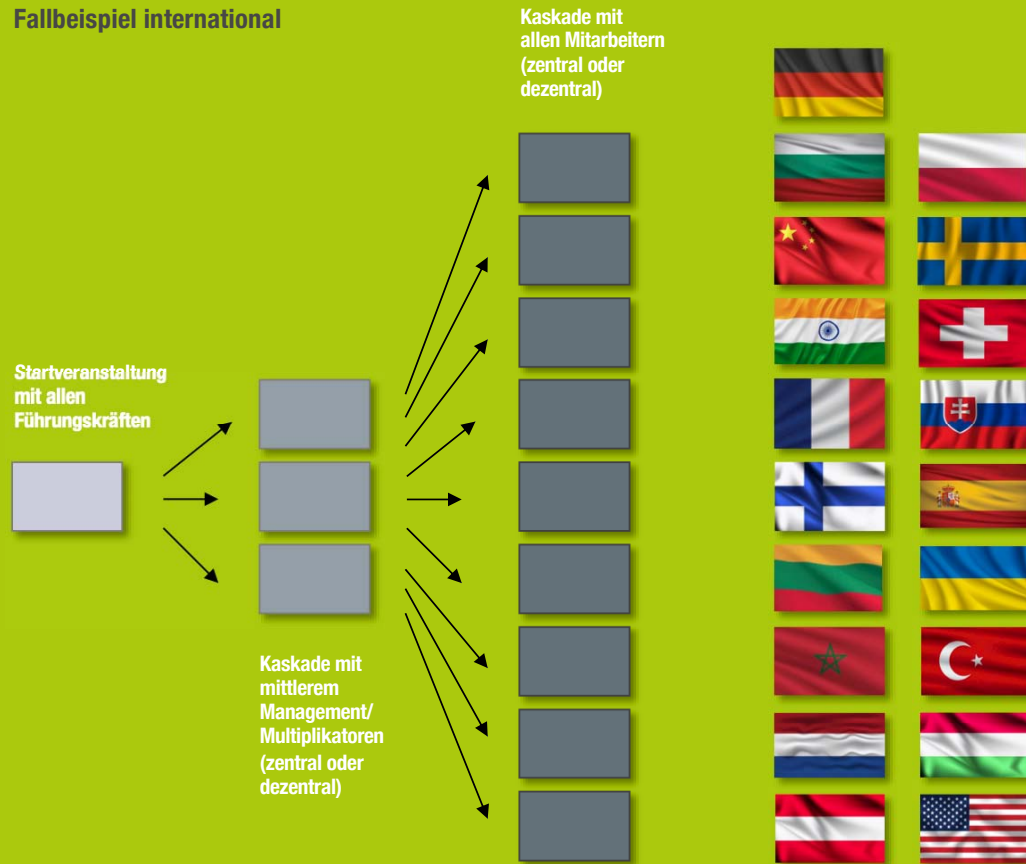
Fallbeispiel 2

- 👤 Interimsleitung Q-Bereich
- 🕒 Neuausrichtung Q Organigramm
- 👤 Begleitung FK innerhalb der Umstrukturierung
- 🇮🇹 Monitoring & Umsetzung aller Maßnahmen
- 📊 Entwicklung automatische KennzahlenCockpits
- 🛠️ Umsetzung diverser Prozessoptimierungen
- 👥 Einbindung aller Mitarbeiter und Management



INTERAKTIV WORKSHOPS

Fallbeispiel international



INTERAKTIV Workshops:

Kaskadenprinzip für große Zielgruppen

Sie wollen ein wichtiges Unternehmensthema schnell, klar und mit minimalem Kommunikationsverlust bei Ihren Mitarbeitenden / Führungskräften verankern?

Und das mit konkreten Maßnahmen und messbaren Erfolgen?

Dann sind unsere InteraktivWorkshops genau das Richtige für Sie. Die Themen sind nahezu unbegrenzt, wir entwickeln die Inhalte gemeinsam mit Ihnen und liefern die passende Didaktik.

Zum Beispiel bei:

- ◆ Fusion
- ◆ Strategie
- ◆ Qualitätssteigerung
- ◆ Kundenorientierung
- ◆ Produkteinführung

👉 Kaskadenlösung für große, dezentrale Zielgruppen

👉 Der internationale Einsatz ist mehrfach erprobt.

👉 Über 100.000 Teilnehmer haben unsere InteraktivWorkshops schon erlebt.

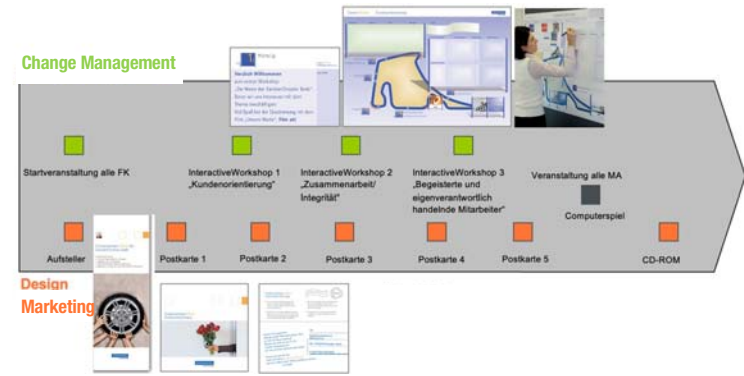


Ihre Vorteile

- ✓ Für viele Themenstellungen geeignet
- ✓ Minimaler Informationsverlust
- ✓ Moderation durch Mitarbeitende, Führungskräfte oder externe Trainer
- ✓ Individuell auf Ihr Unternehmen zugeschnitten
- ✓ Aktive Einbindung Ihrer Mitarbeitenden
- ✓ Effiziente Erreichung großer, dezentraler Zielgruppen
- ✓ Nachhaltige Erfolgskontrolle
- ✓ Die perfekte Mischung aus Wissensvermittlung und Spaß

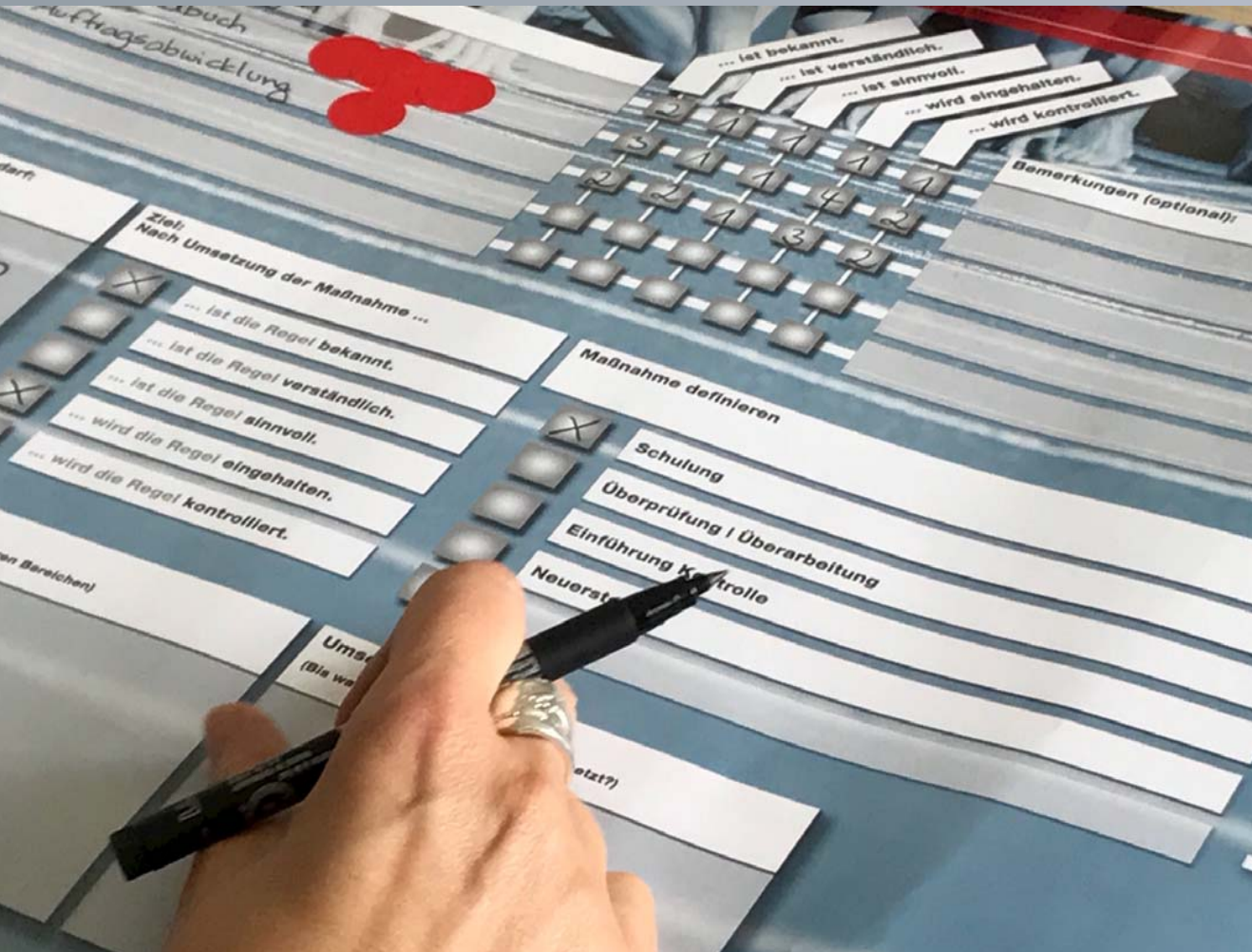
Mehrfach mit Awards ausgezeichnet – unsere InteraktivWorkshops.

Change Management



InteraktivWorkshops – Stark für große Zielgruppen





Fallbeispiel 1

-  weltweite Initiative und Strategie
-  17 verschiedene InteraktivWorkshops, aufeinander aufbauend
-  inkl. interner Marketingkampagne
-  2.800 Mitarbeiter und Führungskräfte weltweit
-  internationale Kaskade D | China | Indien | USA





Fallbeispiel 2

- 🕒 Werte- und Strategie-Vermittlung
- 📅 17 verschiedene InteraktivWorkshops, aufeinander aufbauend
- 📣 inkl. interner Marketingkampagne
- 👥 1.600 Mitarbeiter und Führungskräfte in D
- 🇩🇪 nationale Kaskade D





Fallbeispiel 3

- 🌐 internationale Initiative, neue Tools und Strategie
- 📅 17 6 verschiedene InteraktivWorkshops
- 📢 inkl. interner Marketingkampagne
- 👥 20.000 Mitarbeiter und Führungskräfte
- 🌍 internationale Kaskade D | ES | F | HU | NL



INTERNES MARKETING

Bewerben Sie Ihr internes Projekt

Sie wollen ein Produkt auf den Markt bringen? Dafür benötigen Sie die richtigen Werbemaßnahmen. Hier würde jeder zustimmen. Warum sollten dann interne Kampagnen ganz ohne Marketing funktionieren?

Deutschland



Q-SPEED für alle

"Schwung aufnehmen?"

Qualität ist
fühlbar!"

Workshop 1: Warum Q-SPEED?

Türkei



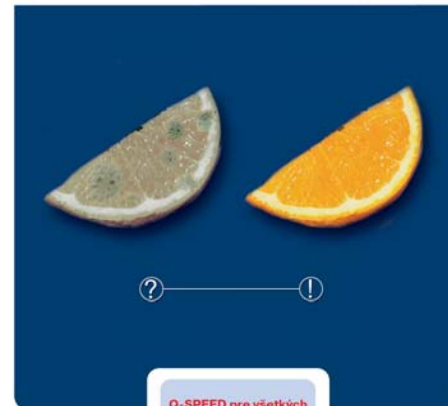
Herkes için Q-SPEED

"Hangisi daha
fazla hız yapar?"

Kalite
fark edilir!"

Toplantı 1: Neden Q-SPEED?

Slowakei



Q-SPEED pre všetkých

"Strojca
apetitu?"

Kvalitu je možné
vychutnat!"

Workshopy 2: „KVALITA vyhráva!“

Spanien



Q-SPEED para todos

"¿Orientado
al cliente?"

La calidad
es visible."

Workshop 3: "Orientación al cliente"



WE **GOOL**

DU SUCHST NOCH EINEN PLATZ?

Werkzeuge erleichtern uns auf vielfältige Art und Weise das Leben.
So auch die zahlreichen GOOL_{tools},
die unsere Arbeit und Produkte besser machen:

- effizienter
- transparenter
- und damit uns alle erfolgreicher.

Setzen wir sie ein!

Mehr Infos unter:
<http://www.portal.wegroup.com>
• Zentrale Dienste • GOOL_{tools}

GOOL



WE **GOOL**

DU STEUERST NOCH NACH GEHÖR?

Werkzeuge erleichtern uns auf vielfältige Art und Weise das Leben.
So auch die zahlreichen GOOL_{tools},
die unsere Arbeit und Produkte besser machen:

- effizienter
- transparenter
- und damit uns alle erfolgreicher.

Setzen wir sie ein!

Mehr Infos unter:
<http://www.portal.wegroup.com>
• Zentrale Dienste • GOOL_{tools}

GOOL



WE **GOOL**

DU HÄMMERST NOCH MIT DER FAUST?

Werkzeuge erleichtern uns auf vielfältige Art und Weise das Leben.
So auch die zahlreichen GOOL_{tools},
die unsere Arbeit und Produkte besser machen:

- effizienter
- transparenter
- und damit uns alle erfolgreicher.

Setzen wir sie ein!

Mehr Infos unter:
<http://www.portal.wegroup.com>
• Zentrale Dienste • GOOL_{tools}

GOOL

[MANAGEMENT MEETING]



Management-Meetings dürfen Spaß machen! 🤝

Unbestritten – die Meetings erfüllen wichtige Aufgaben:

- Sie geben Einblick in den Status quo, beleuchten Kennzahlen und aktuelle Herausforderungen.
- Unterschiedliche Unternehmensbereiche oder internationale Standorte berichten.
- Strategische Themen werden eingeordnet und ausgerichtet.

Alles notwendig. Keine Frage.

Und doch erleben viele:

Mit jeder Stunde sinkt die Aufmerksamkeit. Die Energie nimmt ab.

Die Veranstaltung verliert an Dynamik – und damit an Wirkung.

Was an diesen Tagen häufig zu kurz kommt, ist das, was eigentlich den größten Mehrwert bietet: der Austausch untereinander, echte Interaktion und das gemeinsame Erleben.

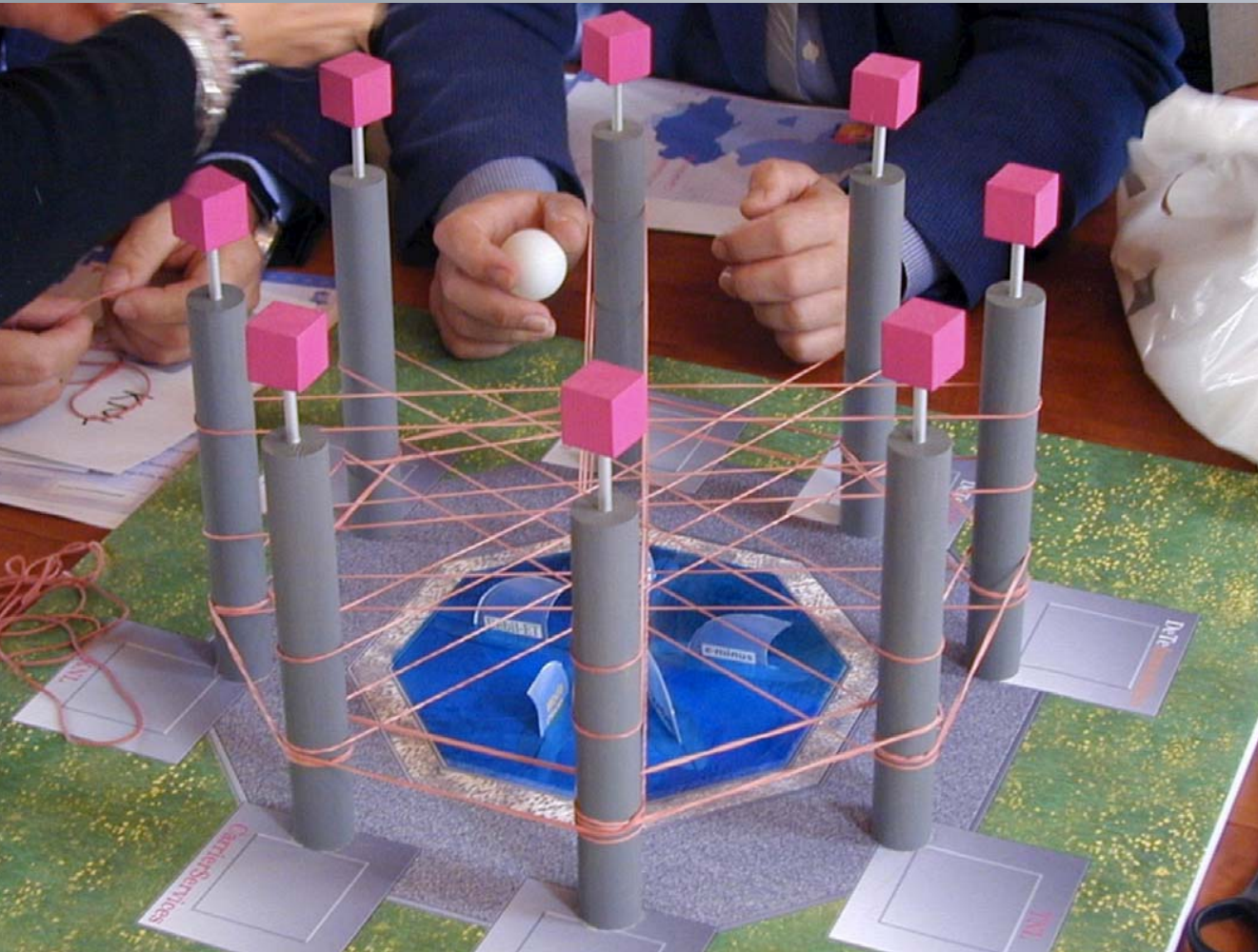
Kurz gesagt: das WIR-Gefühl.

Information allein schafft noch keine Verbindung.

Was macht also den Unterschied?

- 👉 Eine durchdachte Dramaturgie.
- 👉 Eine Moderation, die Ernsthaftigkeit mit einer Prise Humor verbindet.
- 👉 Und ein aktiver Bestandteil in der Agenda, der nicht nur motiviert, sondern konkrete Impulse für den Führungsalltag liefert.

Denn erfolgreiche Management-Meetings entstehen nicht durch mehr Inhalte – sondern durch mehr Beteiligung.



Fallbeispiel 1

- Netzwerk bauen – Kunden gewinnen – neue Strategie erleben
- 17 Gantagesveranstaltung mit Vorträgen und diversen Interaktionen

über 1.000 Mitarbeiter und Führungskräfte
nationales Management-Meeting*

*in Zusammenarbeit mit Partnern





Fallbeispiel 2

-  Zusammenarbeit und Kommunikation
-  17 Ganztagesveranstaltung auf einem Schiff auf der Mosel
-  50 Führungskräfte
-  internationales Management-Meeting





Fallbeispiel 3

- ✈ jährliche Strategie- und Umsatzplanung
- 17 Ganztagesveranstaltungen in unterschiedlichen Locations
- 60 Führungskräfte
- nationales Management-Meeting





Fallbeispiel 4

- 8 Vermittlung Qualitäts-Tools (Management- und Produktionssystem)
- 17 Schulungsreihe, 3 Module zu je 0,5-1 Tag, über 2 Monate, mit diversen interaktiven Elementen (u.a. LEGO 🧑)
- 150 Mitarbeiter und Führungskräfte
- 🇩🇪 nationale Veranstaltungen an verschiedenen Orten





Fallbeispiel 5

8 Teamarbeit | Kommunikation | Strategie
17 2-Tages-Event* mit Vorträgen, Workshops und interaktiven Elementen

70 Mitarbeiter und Führungskräfte
🇩🇪 nationale Veranstaltung an verschiedenen Orten

*in Zusammenarbeit mit Partnern





Für unsere Kunden auf Achse

Basel (CH), Niedernhall, Salzburg, Tanger (Marokko), Schopfheim, Assamstadt, Gorzow (P), Waldzimmern, Stuttgart, Bonn, Reutlingen, Bietigheim, Frankfurt, Zwickau, Rot am See, Erlangen, Neumünster, Remscheid, Chemnitz, Hörstel, Ludwigsburg, Ebnat-Kappel (CH), Freiburg, Stauffen, Neckarsulm, Rostock, Wolfsburg, Berlin, Calw, Hamburg, Ingolstadt, Mainz, Stuttgart, Eschborn, Leverkusen, ...

Insgesamt wurden unsere Leistungen in den letzten Jahren auch weltweit (China, USA, Marokko, Indien, Finnland, Spanien, Schweden, Niederlande, Frankreich, Schweiz, Polen, Ungarn, Türkei, Ukraine, Litauen, Österreich) eingesetzt.

Für unterschiedlichste Branchen, Regionen und Aufgabenstellungen. Automobilindustrie, Banken, Elektronikindustrie, Anlagenbau, Dienstleister, Produktionsunternehmen, Handel, Pferdesport, Mode, Handwerk, Messen, E-Mobility, 1. Volleyball-Bundesliga, ...

Eines ist ihnen immer gemeinsam: unsere maßgeschneiderten Lösungen für die jeweiligen Herausforderungen in Change Management, Lean Management, Interim Management und Design.



Awards



- Industriepreis | mehrfach „Best of“
- Innovationspreis IT | mehrfach Best of“
- WÜRTH Quality Award | Sieger | Würth Elektronik
- Initiativpreis Aus- und Weiterbildung DIHK | Q-Offensive | Würth Elektronik
- MUWIT AWARD | Q-Offensive | Würth Elektronik
- MUWIT AWARD | Q-Offensive | BOSCH Automobilelektronik
- MUWIT AWARD | innovative Weiterbildung | AUDI AG
- Initiativpreis Aus- und Weiterbildung DIHK | Innovative Weiterbildung | AUDI AG



Kunden gewinnen mit uns.

- Steigerung Betriebsergebnis, Produktivität, Qualität
- Optimierung Produktion
- Reduzierung Reklamationen
- Moderation Entwicklungsprojekte
- Einbindung Mitarbeiter und Führungskräfte
- Veränderungsprozesse in allen Führungs- und Mitarbeitererebenen
- Einführung neue Strategie, Werte, Produkte, ...
- Fort- und Weiterbildung
- Innovative Lösungen
- Interne Kommunikation





BOSCH

DaimlerChrysler Bank

ECKES granini
the best of fruit



LB BW

Landesbank Baden-Württemberg



oerlikon



VOSS



**WÜRTH
ELEKTRONIK**



Anja Schiegl
Consulting

Unternehmensberatung | Marketing



Sebastian Schiegl
Geschäftsführer

Unternehmensberatung



Tobias Schiegl
Marketing Manager

Marketing | Frontend-Entwicklung



Welcome Bonne!
Agenturhund

Fitness-Beauftragte

schiegl gmbh

Change Management | Lean Management | Interim | Design
Johannes-Daur-Straße 19

D-70825 Korntal

Tel. +49 / 0711 - 83 60 83

Fax +49 / 0711 - 83 60 85

mail@schiegl-gmbh.com

www.schiegl-gmbh.com

DANKE

Die in diesem Dokument enthaltenen Ideen, Entwürfe und Vorschläge
sind geistiges Eigentum der schiegl gmbh, Korntal.
Alle Rechte vorbehalten.